

Kodex vzájemné propojenosti

Kodex chování dodavatelů společnosti Chiesi

vytvořený společně s našimi obchodními partnery



Let's make
the world
feel better.

Certified



Corporation





Kodex propojeného dodavatelského řetězce

Tento kodex je soubor hodnot, cílů a nástrojů, které vycházejí ze spolupráce ve společnosti Chiesi a ve společnostech, které jsou součástí jejího ekosystému a které představují základní součást vývojové cesty směřující k plné udržitelnosti. Prostřednictvím kodexu si uvědomujeme, jak je nutné a naléhavé jednat s vědomím, že každý z nás je nezbytný pro ostatní a že jsme všichni zodpovědní za budoucí generace. Neustále sledujeme výkony a postupy, které přijímáme.

Společnost Chiesi Farmaceutici se v roce 2018 stala podle italského práva obecně prospěšnou společností (Società Benefit), a to změnou stanov, která má zajistit, aby společnost Chiesi vždy zohledňovala hledisko zainteresovaných stran a dopad svých rozhodnutí na své zaměstnance, dodavatele, zákazníky, komunitu a životní prostředí.

Společnost Chiesi USA se v roce 2018 stala také obecně prospěšnou společností. v roce 2021 se společnost Chiesi France stala první francouzskou „Société à mission“ (SAM) ve zdravotnictví. Díky opakovanému procesu společnost Chiesi France definovala a zveřejnila svůj účel („raison d'être“) a způsob, jakým hodlá pozitivně přispívat všem svým zainteresovaným stranám.

Věříme ve vzájemnou závislost a uvědomujeme si, že každá organizace se může nacházet v jiné fázi vývoje, ale pouze prostřednictvím spolupráce můžeme tento model rozvíjet. Společnost Chiesi podporuje toto společné odhodlání a chce přispět ke zlepšení celého dodavatelského řetězce v procesu vzájemného učení a společného vývoje.

Společnost Chiesi se snaží obchodovat se všemi společnostmi, které jsou součástí jejího ekosystému, a dalšími obchodními partnery, kteří s námi sdílejí závazek dodržovat zásady prospěšné společnosti a vysoké etické standardy, a které se chovají odpovědně a eticky. Společnost Chiesi se rovněž plně zavazuje k dodržování zákonů, pravidel, předpisů a zásad a politik společnosti Chiesi, kterými se řídí její činnost. Společnost Chiesi vypracovala tento kodex vzájemné propojenosti, aby posílila zásady, standardy a chování, ke kterým se zavázala, a očekává, že celý její ekosystém bude fungovat v souladu s nimi.



Cíle udržitelného rozvoje OSN zakotvené v Kodexu	6
1. Základy návrhu	8
1.1 Průvodce společnými hodnotami	
<i>Mimo běžnou oblast: společně vytváření s našimi obchodními partnery</i>	
<i>Odvážný závazek: Společnost Chiesi nejprve zavede tento kodex chování</i>	
2. Inspirace z globálních hnutí a zásad pro udržitelnou budoucnost	9
2.1 Uznávané normy vycházející z vědeckých poznatků	
3. Osnova dokumentu	10
 GLOBÁLNÍ CÍLE PRO UDRŽITELNÝ ROZVOJ	
4. #3 Dobré zdraví a pohoda	12
4.1 Bezpečnost výrobku	
4.2 Předpisy o kvalitě v dané zemi	
4.3 Školení / budování kapacity	
5. #5 Dosažení rovnosti pohlaví a posílení role všech dívek a žen	14
5.1 Rozdíly v odměňování žen a mužů	
5.2 Zastoupení žen a mužů na všech úrovních	
5.3 Profesionální rozvoj podle pohlaví	
6. #8 Důstojná práce a hospodářský růst	16
6.1 Spravedlivé pracovní podmínky, spravedlivá pracovní doba, pracovní volno a dovolená	
6.2 Mzdy a výhody, existenční minimum	
6.3 Dětská práce a mladiství pracovníci	
6.4 Zamezení nelidskému zacházení	
6.5 Ochrana zaměstnanců, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, havarijní plány	
6.6 Zamezení modernímu otroctví	
6.7 Svoboda sdružování	
6.8 Sledování incidentů	
6.9 Kontinuita podnikání, řízení rizik	
6.10 Bezpečnost procesů	
6.11 Spokojenost lidí	
7. #9 Průmysl, inovace a infrastruktura	22
7.1 Vědecký výzkum, zdokonalení technologických možností	
7.2 Neustálé zlepšování	
8. #10 Méně nerovnosti	24
8.1 Rozmanitost, začlenění	
8.2 Rovné příležitosti, zákaz diskriminace	
8.3 Zásady proti násilí a obtěžování	
9. #11 Udržitelná města a obce	28
9.1 Zapojení do života místní komunity	
9.2 Kulturní dědictví, zelené plochy a lepší budovy	
9.3 Udržitelná doprava	
10. #12 Odpovědná spotřeba a výroba	30
10.1 Nakládání s odpady a emise	
10.2 Nebezpečné chemické látky, informace a řízení	
10.3 Úprava vody	
10.4 Efektivní využívání zdrojů	
10.5 Transparentnost – zpráva o KPI v sociální oblasti a v oblasti životního prostředí	
10.6 Ekologicky šetrné výroby a služby	
10.7 Preventivní přístup	
11. #13 Klimatická opatření	34
11.1 Emise do ovzduší	
11.2 Energetická účinnost	
12. #15 Život na zemi	36
12.1 Úniky a vylití	
12.2 Dobré životní podmínky zvířat	
12.3 Sledovatelnost - zodpovědné získávání zdrojů	
13. #16 Mír, spravedlnost a silné instituce	42
13.1 Etické chování	
13.2 Příslušné požadavky	
13.3 Ekologická povolení	
13.4 Spravedlivá hospodářská soutěž dodavatelů	
13.5 Integrita podnikání: korupce, úplatkářství, svoboda oznamování problémů a nahlašování nekalého jednání	
13.6 Svobodný výběr zaměstnání	
13.7 Bezpečnost, ochrana soukromí, údajů a duševního vlastnictví	
14. #17 Partnerství ke splnění cílů	46
14.1 Zodpovědné získávání zdrojů subdodavatelů	
14.2 Závazek, odpovědnost, dokumentace	
14.3 Spolupráce a partnerství	

Cíle udržitelného rozvoje OSN zakotvené v Kodexu

Ve společnosti Chiesi pevně věříme v hodnotu Cílů udržitelného rozvoje OSN a vynakládáme maximální úsilí na jejich dosažení.

Náš závazek k cílům udržitelného rozvoje vychází z hlubokého pocitu odpovědnosti za náš dopad a zároveň z důležitého povědomí o úloze podnikání při podpoře přechodu k dlouhodobě udržitelnému ekonomickému systému.

Ačkoli uznáváme, že všech 17 cílů udržitelného rozvoje je stejně důležitých, původně jsme určili, že náš příspěvek k ekosystému Chiesi může být vyšší u 9 z nich, které jsme proto zakotvili do kodexu vzájemné propojenosti v jeho první verzi a které se staly základem pro vypracování Kodexu společně s našimi dodavateli v roce 2019.

Nyní, na konci roku 2021, jsme dokonce přidali další 2 cíle udržitelného rozvoje, takže Kodex nyní zahrnuje 11 cílů udržitelného rozvoje.

Shrnuli jsme také ty cíle, které, i když nejsou přímo ovlivněny strategií společnosti, představují cíle, jež jsou nejvíce přímo ovlivněny vztahy, které máme s našimi dodavateli.

To znamená, že náš kodex vzájemné propojenosti je založen na cílech udržitelného rozvoje, k jejichž dosažení může společnost Chiesi i její dodavatelé nejvíce přispět přijetím společných zásad a postupů.

Tímto způsobem se naše úsilí exponenciálně násobí úsilím dodavatelského řetězce a společně maximalizujeme náš příspěvek k Agendě udržitelnosti 2030.

Zde jsou cíle udržitelného rozvoje, které společnost Chiesi vybrala pro kodex vzájemné propojenosti:

GLOBALNÍ CÍLE Pro udržitelný rozvoj





1. Zásady návrhu

Tento dokument byl vypracován v roce 2019 a v roce 2021 byl aktualizován s použitím souboru zásad, které jsou vodítkem pro fázi návrhu. Nejdůležitější zásady jsou popsány níže.

1.1 Průvodce společnými hodnotami

Jako organizace s certifikací B Corp a prospěšná společnost chce Chiesi vytvářet hodnoty jak pro své podnikání, tak pro společnost a životní prostředí. Do našich stanov jsme začlenili konkrétní obecně prospěšné cíle, čímž jsme do našeho způsobu činnosti a do našeho způsobu podnikání zakotvili koncept vytváření sdílené hodnoty.

V této souvislosti společnost Chiesi prošla procesem spolupráce za účasti svých přidružených organizací po celém světě s cílem stanovit 5 hodnot, které by měly sloužit jako návod pro pochopení a uplatňování zásad stanovených v tomto dokumentu.

Tyto hodnoty jsou naším vodítkem:

- DŮVĚRA: rozvíjíme dlouhodobé vztahy založené na důvěře
- KVALITA: snažíme se dosáhnout a zajistit kvalitu bez kompromisů
- POCTIVOST: jsme vždy poctiví ve vztazích se všemi zúčastněnými stranami
- ODPOVĚDNOST: jsme vázáni svými činnostmi a přebíráme za ně odpovědnost
- TRANSPARENTNOST: podporujeme závazek k transparentnosti informací

1.2 Mimo běžnou oblast: společné vytváření s našimi obchodními partnery

Sepisování tohoto dokumentu probíhalo společně se strukturovaným procesem spolupráce s našimi přidruženými organizacemi a našimi strategickými dodavateli. Tento Kodex nepovažujeme za administrativní krok, ale za nový způsob práce, spolupráce a společného růstu; shromažďování a integrace různých pohledů a přínosů všech zúčastněných společností při respektování jejich jedinečné povahy. Zásady udržitelnosti, které jsou zakotveny v jádru poslání naší společnosti, jsou podrobně uvedeny v tomto dokumentu, aby mohly být sdíleny a jejich použití i se rozšířilo v celém našem dodavatelském řetězci.

1.3 Odvážný závazek: Společnost Chiesi nejprve zavede tento kodex chování

Společnost Chiesi se zavazuje zavést zásady tohoto dokumentu a jednat podle nich. Jsme si vědomi, že představují naši ochotu k neustálému zlepšování našeho podnikání směrem k inkluzivnějšímu, vzájemně provázanému a udržitelnému hospodářství a společnosti. Očekáváme, že všechny organizace našeho ekosystému tento náš závazek přijmou za svůj a budou uplatňovat tyto zásady ve svém podnikání.

Použitelnost:

Bereme na vědomí, že všichni působíme v různých prostředích ze zeměpisného, právního a kulturního hlediska. To znamená, že použitelnost některých témat může být méně významná, nebo naopak náročná na realizaci. Necháme tedy na každé organizaci ekosystému, aby uplatňovala zásady tohoto dokumentu, které odpovídají její konkrétní podnikatelské činnosti.

My jako společnost Chiesi věříme ve spolupráci, otevřenou komunikaci a vzájemné učení, abychom překonali tyto složitosti a co nejdůsledněji zlepšili úroveň udržitelnosti našeho ekosystému. Toto označujeme jako společný vývoj.

2. Inspirace z globálních hnutí a zásad pro udržitelnou budoucnost

Naše činnost má globální dopad, a proto jsme se rozhodli inspirovat se globálními hnutími, principy a rámci a uvědomili jsme si, že pouze hnutí globálního rozsahu mohou přinést skutečné výhody a sdílenou hodnotu pro společnost a planetu jako celek. Jedinou možností, jak významně pozitivně přispět k našemu podnikání, planetě a společenstvím, je spojit síly, jednat jako inkluzivní podnik a vystupovat jako celistvý subjekt.

Nechali jsme se proto inspirovat hnutím B Corp, cíli udržitelného rozvoje OSN a Mezinárodní organizací práce (MOP) a nakonec i iniciativou PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative), která je specifická pro toto odvětví.

2.1 Uznávané normy vycházející z vědeckých poznatků

Všechna obchodní rozhodnutí a činnosti by měly vycházet z pevných základů. Pro nás to znamená, že uznávané důkazy vycházející z vědeckých poznatků musí být podkladem při jejich tvorbě a že tyto rámce musí být konkrétně použitelné a měřitelné, jinak jejich význam pro naše činnosti a ekosystém ztratí význam.

A konečně, při sepisování tohoto dokumentu jsme přizpůsobili inspirativní hnutí a rámce farmaceutickému průmyslu a zdůraznili zvláštní přidanou hodnotu tohoto odvětví a zvláštnosti při realizaci.



Prospěšné společnosti (s certifikací B Corporation) jsou podniky, které splňují nejvyšší standardy ověřené společenské a ekologické výkonnosti, veřejné transparentnosti a právní odpovědnosti s cílem dosáhnout rovnováhy mezi ziskem a účelem. Prospěšné společnosti urychlují celosvětový kulturní přechod a mění definici úspěchu v podnikání a budují inkluzivnější a udržitelnější ekonomiku.

Nejnáročnější problémy ve společnosti nemohou být řešeny pouze státem a neziskovými organizacemi. Komunita prospěšné společnosti pracuje na snižování nerovností, na nižší míře chudoby, zdravějším prostředí, silnějších komunitách a vytváření kvalitnějších, důstojných a účelných pracovních míst. Využitím síly podnikatelské činnosti využívají prospěšné společnosti zisky a růst jako prostředek k vyššímu a pozitivnímu dopadu na své zaměstnance, komunity a životní prostředí.

Chiesi je největší farmaceutickou skupinou, které byla udělena certifikace B Corp (prospěšné společnosti) v roce 2019. Zásady prospěšné společnosti jsou zhodnoceny v tomto dokumentu.



Iniciativa farmaceutického dodavatelského řetězce (PSCI) je skupinou farmaceutických a zdravotnických společností, které mají společnou vizi lepších sociálních, ekologických a hospodářských výsledků v komunitách, od kterých nakupujeme.

Cílem této iniciativy je spojit farmaceutický průmysl s cílem definovat, zavést a prosazovat odpovědné postupy dodavatelského řetězce.

Členové PSCI si mohou společně předávat vědomosti a odborné znalosti v celém odvětví a neustále zlepšovat sociální, zdravotní, bezpečnostní a ekologicky udržitelné výsledky svých dodavatelských řetězců.

My jako společnost Chiesi jsme stoupencem PSCI od roku 2019, takže jsme v celém tomto dokumentu uplatnili podrobné zásady PSCI.



Mezinárodní organizace práce (MOP) je agenturou OSN pro pracovní svět. Stanoví mezinárodní pracovní normy, prosazuje práva na práci a podporuje důstojné pracovní příležitosti, zvyšování sociální ochrany a posilování dialogu o otázkách souvisejících s prací. MOP má jedinečnou strukturu, která spojuje zástupce vlád, zaměstnavatelů a pracovníků. Jako společnost Chiesi se domníváme, že činnost MOP musí být základem všech prosperujících lidských vztahů v oblasti podnikání a určovat minimální podmínky, na nichž musí být vztah zaměstnavatel-zaměstnanec založen.



Agenda pro udržitelný rozvoj 2030, která byla přijata všemi členskými státy OSN v roce 2015, přináší lidem a planetě nyní i do budoucna společný detailní plán míru a prosperity. V jeho jádru se nachází 17 cílů udržitelného rozvoje (SDG), které jsou naléhavou výzvou k přijetí opatření ze strany všech zemí – rozvinutých a rozvojových – v rámci globálního partnerství. Uvědomují si, že ukončení chudoby a jiného strádání musí jít ruku v ruce se strategiemi, kterými se zlepšuje zdraví a vzdělávání, snižuje nerovnost a podporuje hospodářský růst – to vše při řešení změny klimatu a při práci na ochraně našich oceánů a lesů.

3. Osnova dokumentu

Společnost Chiesi jako podnik, který má přímý dopad na některé cíle udržitelného rozvoje, je odhodlána navrhnout a směřovat své činnosti ke zlepšení konkrétních cílů udržitelného rozvoje, kterými se zabývá.

Tento dokument jsme pak napsali s úmyslem vytvořit a prosadit první ekosystém umožňující cíle udržitelného rozvoje ve farmaceutickém průmyslu.

Nemůžeme změnit svět k lepšímu pouze my sami, ale společně s ostatními to dokážeme. Cíle udržitelného rozvoje jsou nejsilnějším rámcovým odkazem pro podniky a státy a veřejné instituce. Zharmonizování těchto organizací má zásadní význam pro dosažení výrazného kladného dopadu na naši planetu, společnost a ekonomiku.

U všech výše uvedených požadavků jsou naše požadavky klasifikovány podle příslušných cílů udržitelného rozvoje a musí být prováděny minimálně v souladu s vnitrostátními předpisy a místními zákony. Pokud se tyto zásady liší od vnitrostátních právních předpisů, musí být zvážena a uplatňována nejvyšší norma.

Snažíme se však dělat více, než je třeba, jít ještě nad rámec dodržování předpisů. Tam, kde je to možné, jsme odhodláni tyto základní regulační normy zlepšovat.

Podněcovat naše obchodní operace a vytvářet společnou hodnotu.

Proto jsou zásady tohoto kodexu chování rozděleny do dvou částí:

- **Závazné požadavky** představující minimální úroveň, kterými se musíme všichni při podnikatelské činnosti řídit;
- **Opatření ke zlepšení** představují vodítko pro ty z nás, kteří se chceme překonávat při řízení budoucího zlepšování zásad uvedených v tomto dokumentu.





Podporujeme cíl 3

Dobré zdraví a pohoda



Zajištění zdravého života a prosazování zajištění životních potřeb pro všechny v každém věku

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 3 platné pro náš ekosystém:

- **Snížení předčasné úmrtnosti** způsobené nepřenositelnými nemocemi prostřednictvím prevence a léčby a podpora duševního zdraví a vhodných životních podmínek.
- Dosažení **všeobecného zdravotnického pokrytí**, včetně ochrany finančních rizik, přístupu ke kvalitním základním zdravotnickým službám a přístupu k bezpečným, účinným, kvalitním a dostupným základním lékům a vakcínám pro všechny.
- Zvýšení financování zdravotnictví a **přijímání, rozvoj, odborná příprava a udržení pracovníků** ve zdravotnictví v rozvojových zemích, zejména v nejméně rozvinutých zemích a malých ostrovních rozvojových státech.
- Posílení kapacity všech zemí, zejména rozvojových zemí, za účelem včasného upozornění, snížení rizik a **řízení vnitrostátních a celosvětových zdravotních rizik**.

4.1 Bezpečnost výrobku

Závazné požadavky

- Musíme prioritně podporovat bezpečný vývoj, výrobu, přepravu, používání a likvidaci svých výrobků, zejména v případech, kdy je známo, že existuje potenciál pro nepříznivé důsledky.
- Musíme zajistit, aby všechny výrobní a skladovací prostory a záchytné nádoby měly nezbytné stanovené zabezpečení, např. systémy detekce a prevence požáru, bariéry proti úniku kapalin, prevence zdrojů vznícení, inertní příkrývky atd.
- Regulační rámce a místní právní předpisy musíme dodržovat více, než je nutné, a budeme prosazovat osvědčené postupy týkající se bezpečnosti výrobků, zejména pokud jde o školení kvalifikovaných zaměstnanců, zavedené administrativní postupy, referenční hodnoty osvědčených postupů, zařízení a čidel, přezkum kritických funkcí a zdrojů, potřeby zákazníků.

4.2 Předpisy o kvalitě v dané zemi

Závazné požadavky

- Musíme mít zavedeny systémy, které zajistí plný soulad se všemi platnými zákony, předpisy dané země a osvědčenými postupy v oboru, jež se týkají všech aspektů kvality, jimiž se řídí naše činnost.

4.3 Školení/budování kapacity

Závazné požadavky

- Musíme mít zaveden vzdělávací program, kterým se dosáhne odpovídající úrovně znalostí, dovedností a schopností u všech pracovníků, abychom mohli řešit každou oblast tohoto kodexu a zabývat se záměrem očekávání společenského a ekologického chování.
- Do našich školicích programů musíme začlenit všechny vhodné a relevantní výsledky z hodnocení rizik a musíme se zabývat možnými důsledky odchýlení se od požadovaných provozních postupů a konkrétních očekávání.

Opatření ke zlepšení

- Ustanovíme odborníka, který bude odpovědný za školicí programy, materiály, realizaci a sledování plnění.
- Školicí programy pravidelně přezkoumáváme, abychom mohli zhodnotit relativní vhodnost a účinnost prostřednictvím hodnocení znalostí zaměstnanců.
- Budeme rozvíjet globální školení vytvořené na míru konkrétním zemím/kulturám a přizpůsobené specifikům každé služby/výrobku. Všechny materiály by měly být přístupné v různých jazycích.



Podporujeme cíl 5

Rovnost pohlaví



Dosažení rovnosti pohlaví a posílení role všech žen a dívek

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 5 platné pro náš ekosystém:

- Ukončit všechny formy **diskriminace všech žen a dívek na celém světě**.
- Zajistit ženám plnou a účinnou **účast a rovné příležitosti pro vedení** na všech úrovních rozhodování v politickém, hospodářském a veřejném životě.
- Provést reformy, které ženám zajistí **rovná práva na ekonomické zdroje** a přístup k vlastnictví a kontrole půdy a jiných forem vlastnictví, finančních služeb, dědictví a přírodních zdrojů v souladu s vnitrostátními zákony.
- Zlepšit využívání **nosných technologií**, zejména informačních a komunikačních, na podporu **posílení postavení žen**.
- Přijmout a posílit rozumné politiky a **vymahatelné právní předpisy na podporu rovnosti pohlaví** a posílení postavení všech žen a dívek na všech úrovních.

5.1 Rozdíly v odměňování žen a mužů

Závazné požadavky

- Musíme zajistit rovné odměňování žen a mužů za srovnatelné pracovní funkce a úkoly na všech úrovních podnikové hierarchie a dodržovat platné normy a předpisy.

Opatření ke zlepšení

- Pravidelně analyzujeme interní mzdovou situaci, abychom zajistili, že je vždy dodržována rovnost pohlaví, a v případě nesouladu s touto zásadou zajistíme a provedeme cílená a rychlá nápravná opatření.
- Při měření a monitorování se budeme odvolávat na pravidelně revidované a aktualizované ukazatele.

5.2 Zastoupení žen a mužů na všech úrovních

Závazné požadavky

- Musíme si uvědomit vnitřní situaci, pokud jde o rozdíly mezi muži a ženami, a provádět pravidelná měření a sledování poměru podle pohlaví.
- Zvláštní pozornost je třeba věnovat nejen celkovému počtu žen v porovnání s muži, ale také poměru ve vztahu k podnikové hierarchii.
- Pokud se potýkáme s objektivní nerovnováhou v zastoupení, musíme vypracovat a realizovat plány nápravy, které umožní postupné odstraňování rozdílů a budou zahrnovat dosažení mezikroků s ohledem na dlouhodobé plánování a průběžné sledování dosažených výsledků.

5.3 Profesní rozvoj podle pohlaví

Závazné požadavky

Všem pracovníkům musíme zajistit stejné možnosti profesního a kariérního růstu bez ohledu na jejich pohlaví.





Podporujeme cíl 8

Důstojná práce a hospodářský růst



Propagace trvalého, inkluzivního a udržitelného hospodářského růstu, plné a produktivní zaměstnanosti a přiměřené práce pro všechny

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 8 platné pro náš ekosystém:

- Dosáhnout **plné a produktivní zaměstnanosti a důstojné práce pro všechny ženy a muže**, včetně mladých lidí a osob se zdravotním postižením, a rovné odměny za práci stejné hodnoty.
- Přijmout okamžitá a účinná opatření **k vymýcení nucené práce, ukončit moderní otroctví** a zajistit zákaz a odstranění nejhorších forem dětské práce ve všech jejích formách.
- **Chránit pracovní práva a podporovat bezpečné pracovní prostředí** pro všechny pracovníky.
- Dosáhnout vyšší úrovně hospodářské produktivity prostřednictvím **diverzifikace, technologické modernizace a inovací**.

6.1 Spravedlivé pracovní podmínky, spravedlivá pracovní doba, pracovní volno a dovolená

Závazné požadavky

- Musíme respektovat nejvyšší standardy v oblasti lidských práv a zacházet s pracovníky a se všemi lidmi, kteří se podílejí na našich činnostech, s plnou důstojností a respektem.
- Musíme zajistit, aby byla přítomná pracovní síla náležitě kvalifikovaná a v odpovídajícím počtu, aby mohla plnit každodenní úkoly.
- Veškerá práce přesčas musí být předem dohodnuta, být jen občasná a realizována způsobem, který nepoškozuje lidskou důstojnost, a musí být včas oznámena. Musíme sledovat nepravidelnou nebo nadměrnou práci přesčas.
- Musíme zajistit, aby zaměstnanci měli během svého pracovního dne přiměřené přestávky, alespoň jeden den odpočinku v týdnu, a musíme během roku proplácet dovolenou v přiměřené délce. Svátky se nepovažují za dny dovolené. Zaměstnanci mohou na základě dokladu o nároku čerpat volno ze zdravotních důvodů, o státních svátcích a v případě nemoci z povolání nebo pracovních úrazů. Volno musí být placené. Zaměstnanci mohou také na základě dokladu o nároku čerpat volno ze závažných rodinných důvodů a být odměňováni v souladu s vnitrostátními právními předpisy a smlouvou uzavřenou se zaměstnavatelem.
- Na všech pracovištích a zařízeních společnosti musíme zajistit snadný a volný přístup k pitné vodě a hygienickým toaletám.
- Všem zaměstnancům je poskytována přiměřená doba roční dovolené, aby byl zajištěn dostatečný duševní a fyzický odpočinek.

Opatření ke zlepšení

- Zavedeme monitorovací systém pro zjišťování nadměrných přesčasových hodin, předcházení nehodám a zraněním způsobeným únavou nebo jinými zdroji,

k odhalování případných nestandardních a neobvyklých pracovních režimů.

6.2 Mzdy a výhody, existenční minimum

Závazné požadavky

- Svým zaměstnancům musíme vyplácet spravedlivou mzdu, která splňuje minimální limity požadované místními zákony. Rovněž musíme proplácet přesčasové hodiny vyšší sazbou, než je standardní hodinová sazba, a pokud to přichází v úvahu, také udělovat prémie a výhody.
- Musíme zajistit, aby naši zaměstnanci obdrželi dostatečnou mzdu na pokrytí životních nákladů, včetně ubytování, zdravotní péče, výživy a vzdělání pro zaměstnance a všechny nezaopatřené děti.
- Své zaměstnance musíme jasně informovat o rozdělení složek odměny, tj. mzdy, odměna za práci přesčas a další prémie nebo výhody.
- Mzdy, odměny a jiné druhy výhod nesmějí být zadržovány ani používány k zastrašení, přičemž všechny srážky, které nejsou stanoveny vnitrostátními právními předpisy, smějí být provedeny pouze na základě výslovného svolení pracovníka. Musíme zajistit, aby našim zaměstnancům byla mzda vyplácena pravidelně, jasně, rychle, přímo a pohodlným způsobem. Kupóny, směnky nebo podobné nástroje se na výplatu mzdy nepoužijí.

Opatření ke zlepšení

- Zavedeme postupy, abychom podstatně překročili minimální mzdové limity stanovené vnitrostátními předpisy.
- Pravidelně přezkoumáváme mzdy a související zásady a postupy s ohledem na právní požadavky a osvědčené postupy v odvětví.
- Zavedeme program odměňování a výhod podle zásluh.

6.3 Dětská práce a mladiství pracovníci

Závazné požadavky

- My ani žádní dodavatelé, kteří pracují pro nás nebo naším jménem, nesmějí využívat dětskou práci v žádné formě a musíme jednat v plném souladu se všemi platnými zákony a předpisy týkajícími se zákazu dětské práce a ochrany mladých lidí při práci. Mladí pracovníci nad zákonem stanovený věk pro zaměstnání nebo věk pro ukončení povinné školní docházky (podle toho, který údaj je přísnější) nesmějí vykonávat práci, která by bránila jejich vzdělání nebo zdraví, například: nakládání s nebezpečnými chemickými látkami, těžká a dlouho trvající fyzická práce, pravidelné noční směny nebo jiná porušení bezpečného pracovního prostředí definovaného Mezinárodní organizací práce.
- Musíme pravidelně prověřovat věk svých zaměstnanců a na vyžádání jednoznačně sdělíme zásady a předpisy v oblasti dětské práce.
- Musíme posoudit oficiálně uznávaný doklad totožnosti, například občanské průkazy, rodné listy nebo cestovní pasy, abychom mohli ověřit věk všech našich zaměstnanců.

Opatření ke zlepšení

- Mladým pracovníkům (tj. pracovníkům mladším 18 let, ale nad zákonem stanovený věk pro zaměstnání nebo věk stanovený pro ukončení povinné školní docházky) nepřidělíme přesčasy ani noční směny. Více informací naleznete v Úmluvě mezinárodní organizace práce 138).
- Budeme spolupracovat s uznávanými mezinárodními organizacemi, které chrání práva mladých pracovníků, chrání před dětskou prací a jinými formami zneužívání.

6.4 Zamezení nelidskému zacházení

Závazné požadavky

- Musíme zajistit pracoviště, kde nebude docházet k hrubému a nelidskému zacházení, včetně sexuálního nebo fyzického zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku nebo slovního urážení zaměstnanců a kde nebude žádné takové jednání hrozit.
- Uplatňováním řádných zásad a prováděcích mechanismů musíme zajistit, aby práva a důstojnost každého jednotlivého člověka byla vždy zachována a respektována. Za tímto účelem musíme upřednostňovat spíše používání pobídek k žádoucímu chování než kázeňských opatření.
- Musíme navrhnout a zavést mechanismus ohlašování, který je jasný a snadno přístupný, abychom našim zaměstnancům umožnili hlásit stížnosti a případné přerušení zásad bez strachu z odvety, zastrašování ne-



bo jiných forem nátlaku. Stížnosti se musejí posuzovat seriózně, konstruktivně a profesionálně a řešit nezaujatým a přesným vyšetřováním. v případě, že jsou nutná kázeňská opatření, musíme zajistit, aby následná kázeňská opatření byla odpovídající k danému prohřešku a aby byla spravedlivě uplatňována.

6.5 Ochrana zaměstnanců. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, havarijní plány

Závazné požadavky

- Musíme zaručit zdravé a bezpečné fyzické, psychologické a sociální pracovní prostředí.
- Musíme zamezit nadměrnému nebo nebezpečnému vystavení chemickým, biologickým a fyzikálním rizikům, včetně fyzicky náročných úkolů, a to všem našim zaměstnancům a na všech pracovištích, zařízeních a ubytovacích zařízeních společnosti.
- Musíme určit nouzové situace a zavést odpovídající účinné havarijní plány nebo postupy reakce.
- Rizika musíme kontrolovat ve všech jejich formách. V případě, že vystavení nebezpečným situacím nebo látkám nelze zmírnit alternativními prostředky, musíme poskytnout svým zaměstnancům řádné školení a náležitě a dobře udržované ochranné pomůcky.
- Musíme zajistit, aby byly správné a účinné informace (např. dokumentace, nápisy atd.) týkající se ochrany zaměstnanců, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, havarijních plánů a nebezpečných materiálů jasné a snadno dostupné, a to i externím pracovníkům vykonávajícím činnosti na pracovištích společnosti. Zejména musíme věnovat plnou pozornost hodnocení pracovních rizik a expozic žen v plodném věku a nesmíme jim přidělovat nebezpečné úkoly, které by mohly poškodit je samotné nebo jejich potenciální potomky.
- Při nedostatku dostatečných informací, které by se na konkrétní situaci vztahovaly, musíme přijmout takový praktický přístup, který je nejvíce chrání.
- Musíme navrhnout školicí programy týkající se zdraví, bezpečnosti, nouzových situací nebo jiných specifických témat, která jsou podstatná pro provoz společnosti, a rozšířit je na všechny naše zaměstnance.
- I v případech, kdy to není ze zákona povinné, nese za požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví odpovědnost vrcholné vedení, které zajišťuje zavedení mechanismů pro zavedení bezpečného pracovního prostředí a ochranu zdraví pracovníků.



Opatření ke zlepšení

- Vždy, když to bude proveditelné, budeme automatizovat všechny operace, které mohou ohrozit zdraví zaměstnanců a slušné pracovní podmínky.

6.6 Zamezení modernímu otroctví

Závazné požadavky

- Zakazujeme a bojujeme proti všem formám nucené, nepłacené, vězeňské, námezdní nebo otročké práce, jakož i proti všem formám obchodování s lidmi a pracovním praktikám, které zneužívají lidi, kteří nejsou v pozici, kdy by mohli se svým jednáním souhlasit, nebo které omezují práva lidských bytostí.
- Nesmíme zadržovat ani ničit osobní doklady, pasy, pracovní povolení nebo originály imigračních dokladů.
- Zavazujeme se dodržovat zásady nejpevnějších a mezinárodně uznávaných rámců pro boj proti otroctví, jako je například britský zákon o moderním otroctví a podobné odkazy.

6.7 Svoboda sdružování

Závazné požadavky

- Svým zaměstnancům umožňujeme, aby se svobodně sdružovali nebo vstupovali do odborových svazů, a budeme respektovat práva pracovníků na jejich zastupování a na vstup do pracovních rad.
- Podporujeme a usnadňujeme rozvoj paralelních prostředků svobodného sdružování ve všech zemích, kde je svoboda sdružování nebo kolektivního vyjednávání omezena zákonem.
- Zavádíme mechanismy, které umožní našim zaměstnancům otevřeně komunikovat a jednat s vedením společnosti o pracovních podmínkách a odměnách bez obav z odvetných opatření, zastrašování nebo jiných forem nátlaku.
- V tomto smyslu nesmí být všem zaměstnancům, kteří vykonávají nebo v minulosti vykonávali, a to i u jiného zaměstnavatele, právo na sdružování ve všech jeho formách, vyhrožováno, nesmějí být postihováni, diskriminováni, nesmějí jim být ukládány kázeňské tresty nebo donucovací opatření, ani jim nesmí být odmítnuto přijetí do zaměstnání.

Opatření ke zlepšení

- Budeme navrhovat a zavádět školicí programy nebo jiné mechanismy interakce s cílem navázat otevřenou komunikaci s našimi zaměstnanci a podporovat znalost pracovních práv a povinností.

6.8 Sledování incidentů

Závazné požadavky

- Musíme se snažit zabránit všem formám incidentů, které ohrožují blaho a bezpečnost pracovníků, přičemž zvláštní pozornost musíme věnovat fyzickým i verbálním formám agrese z důvodu identifikace pohlaví.

Opatření ke zlepšení

- Budeme sledovat všechny incidenty, ke kterým za těchto předpokladů dojde, a monitorovat jejich průběh v čase a poskytovat dostupné a transparentní údaje.

6.9 Kontinuita podnikání, řízení rizik

Závazné požadavky

- Musíme zavést mechanismy pro pravidelné posuzování rizik a zajištění, že systémy jsou aktualizovány tak, aby vyjadřovaly vývoj celkového rizikového profilu společnosti a významné změny v provozu nebo v provedení výrobku.
- Musíme zavést účinný mechanismus a soubor postupů pro hodnocení, řízení a zmírňování potenciálních významných rizik pro společnost, například obchodních, reputačních, právních, finančních, environmentálních, technologických, kybernetických útoků, rizik země nebo jiných relevantních rizik. v tomto smyslu musíme být zodpovědní za vývoj a implementaci vhodných plánů kontinuity provozu nebo modelů řízení změn. Zejména v případě vzniku potenciálního rizika musíme být schopni realizovat plány na jeho zmírnění, abychom zajistili kontinuitu životně důležitých obchodních operací a kritických funkcí.
- Musíme být připraveni na případy vyšší moci, které by mohly ohrozit operativnost dodavatelského řetězce, například pandemie nebo jiné typy událostí globálního rozsahu.

Opatření ke zlepšení

- Budeme navrhovat a zavádět účinné nástroje pro vzdělávání lidí a oznamování výsledků hodnocení rizik v rámci společnosti a začleňovat je do strategie a obchodních plánů.

6.10 Bezpečnost procesu

Závazné požadavky

- Musíme mít zavedeny programy pro prevenci nebo zmírnění katastrofických úniků chemických látek a k zajištění ochrany zdraví pracovníků během provozního zpracování výrobků. Tyto programy musejí

zohledňovat a posuzovat kritické aspekty v rámci konkrétního procesu a také vnější faktory, například přírodní katastrofy, terorismus nebo podobné události.

- Musíme zavést testy, kontroly nebo auditorské mechanismy (interní nebo od třetích stran), kterými ověříme naše procesní bezpečnostní postupy.
- Pokud je podnikání naší společnosti významné nebo může ohrozit bezpečnost místních společenství a okolí, musíme aktivně jednat a spolupracovat s místními úřady a zástupci komunity o příslušných aspektech bezpečnosti procesů a připravenosti na mimořádné události a uskutečňovat potenciální komunikační akce na podporu začlenění komunit.

6.11 Spokojenost lidí

Opatření ke zlepšení

- Úroveň spokojenosti pracovníků budeme zvažovat zavedením mechanismů měření, jako jsou pravidelné průzkumy, s cílem zvýšit úroveň jejich spokojenosti a seberealizace.





Podporujeme cíl 9

Průmysl, inovace a infrastruktura



Budování odolné infrastruktury, prosazování inkluzivní a udržitelné industrializace a podpora inovací

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 9 platné pro náš ekosystém:

- **Zlepšit vědecký výzkum**, vylepšit technologické kapacity průmyslových odvětví ve všech zemích, zejména v rozvojových zemích, včetně podpory inovací a podstatného zvýšení počtu pracovníků v oblasti výzkumu a vývoje na 1 milion lidí a veřejných a soukromých výdajů na výzkum a vývoj do roku 2030.
- **Podporovat tuzemský technologický vývoj**, výzkum a inovace v rozvojových zemích, včetně zajištěním usnadňujícího prostředí mimo jiného pro průmyslovou diverzifikaci a přidávání hodnoty ke komoditám.

7.1 Vědecký výzkum, zdokonalení technologických možností

Závazné požadavky

- Musíme podporovat vědecký výzkum a rozvoj technologických schopností mezi našimi provozy a ekosystémem, s cílem splnit a pokud možno překročit naše zákaznické požadavky a srovnávací trendy a technologický vývoj v našem referenčním odvětví.

Opatření ke zlepšení

- Budeme podporovat projekty vědeckého výzkumu, školení a mezinárodní spolupráce, které jsou významné pro naše podnikání.
- Vyzveme vědce a výzkumníky k předložení návrhů vědeckovýzkumných projektů na vysoké úrovni ve specifických vědeckých oblastech, které se týkají naší činnosti.

7.2 Neustálé zlepšování

Závazné požadavky

- Své obchodní činnosti musíme neustále zlepšovat navrhováním jasných strategií, stanovováním výkonnostních cílů a prováděním realizačních plánů.

Opatření ke zlepšení

- Náš pokrok budeme měřit pomocí vhodných nástrojů, hodnocení, kontrol, auditů nebo jakéhokoli nezbytného přezkoumání nebo procesu a přijmeme nezbytná nápravná opatření pro všechny zjištěné relevantní nesrovnalosti.
- Cíle neustálého zlepšování začleňujeme do výkonnostních cílů a pobídek pro naše manažery.

- Budeme podporovat vytváření sdílené hodnoty prostřednictvím společných cílů a pobídek v jakékoli vhodné formě, která podporuje neustálé zlepšování.
- Zavedeme pravidelný proces externího konkurenčního srovnávání témat, cílů a metodik neustálého zlepšování, které jsou relevantní pro naše referenční odvětví.





Podporujeme cíl 10

Méně nerovností



Snižování nerovnosti v zemích i mezi zeměmi

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 10 platné pro náš ekosystém:

- Umožnit a podporovat **sociální, hospodářské a politické začlenění všech, bez ohledu na věk, pohlaví, zdravotní postižení, rasu, etnickou příslušnost, původ, náboženství nebo hospodářský či jiný status.**
- Přijmout **zásady, zejména daňové, mzdové a zásady sociální ochrany, a postupné dosažení větší rovnosti.**

8.1 Rozmanitost, začlenění

Závazné požadavky

- Musíme podporovat zásady a postupy v oblasti rozmanitosti a začlenění, pokud se jedná o posílení postavení žen a přítomnost žen v pracovní síle, zaměstnávání lidí ze znevýhodněných skupin, regionů, komunit s nízkými příjmy nebo menšinových obyvatel. Profesionální rozvoj těchto osob musíme podpořit řádným a nediskriminačním způsobem.
- Musíme usnadnit realizaci programů na podporu začlenění na pracovišti z hlediska kultury, budování kapacit a vztahů s lidmi.
- Musíme zavést mechanismy, které umožní našim zaměstnancům otevřeně komunikovat a jednat s vedením společnosti o znepokojení ohledně porušení rozmanitosti na pracovišti, aniž by měli obavy z odvetných opatření, zastrašování nebo jiných forem nátlaku.
- Musíme vyšetřovat formálním nezaujatým a spravedlivým procesem a v případě potřeby budeme přijímat nápravná opatření.

Opatření ke zlepšení

- Všem našim zaměstnancům poskytneme možnost školení a získávání způsobilosti o rozmanitosti, začleňování a záležitostech zákazu diskriminace a o vypořádání se s potenciálními obtížnými okolnostmi.
- Zavedeme mechanismy pro měření úrovně rozmanitosti ve společnosti, budeme sledovat její vývoj v čase a vkládat energii a úsilí do konkrétních opatření zaměřených na nápravu případných problémů s diskriminací nebo nedostatečným zastoupením.

8.2 Rovné příležitosti, zákaz diskriminace

Závazné požadavky

- Musíme zajistit, aby pracoviště a naše zásady a postupy byly prosty obtěžování a diskriminace, například z důvodu rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, kasty, sexuální orientace, etnické příslušnosti, národnostního původu, postižení, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborech, těhotenství nebo rodinného stavu.



- Musíme uplatňovat zákaz diskriminace a rovnost příležitostí ve všech fázích, od procesu přijímání až po pracovní podmínky, odměňování, profesní rozvoj, povýšení, ukončení smlouvy a nahlašování problémů. Veškerá rozhodnutí týkající se profesního postavení zaměstnance musejí vycházet ze schopností, zásluh a výkonnosti.
- Musíme zavést mechanismy, které umožní našim zaměstnancům otevřeně komunikovat a jednat s vedením společnosti o problémech týkajících se diskriminace nebo porušení rovnosti příležitostí na pracovišti bez obav z odvetných opatření, zastrašování nebo jiných forem nátlaku. Musíme vyšetřovat formálním nezaujatým a spravedlivým procesem a v případě potřeby budeme přijímat nápravná opatření.
- Musíme pravidelně sledovat poměr mezi nejvyššími a nejnižšími mzdami zaměstnanců a přijímat opatření, která zajistí, že tento poměr zůstane přiměřený, abychom přispěli ke spravedlivému rozdělení bohatství ve společnosti.

Opatření ke zlepšení

- Určíme a vyškolíme osoby, které jsou odpovědné za uplatňování zásad rozmanitosti, rovných příležitostí a nediskriminace v rámci organizace. Tyto osoby by měly být k dispozici pro otevřenou komunikaci a interakci se všemi zaměstnanci.

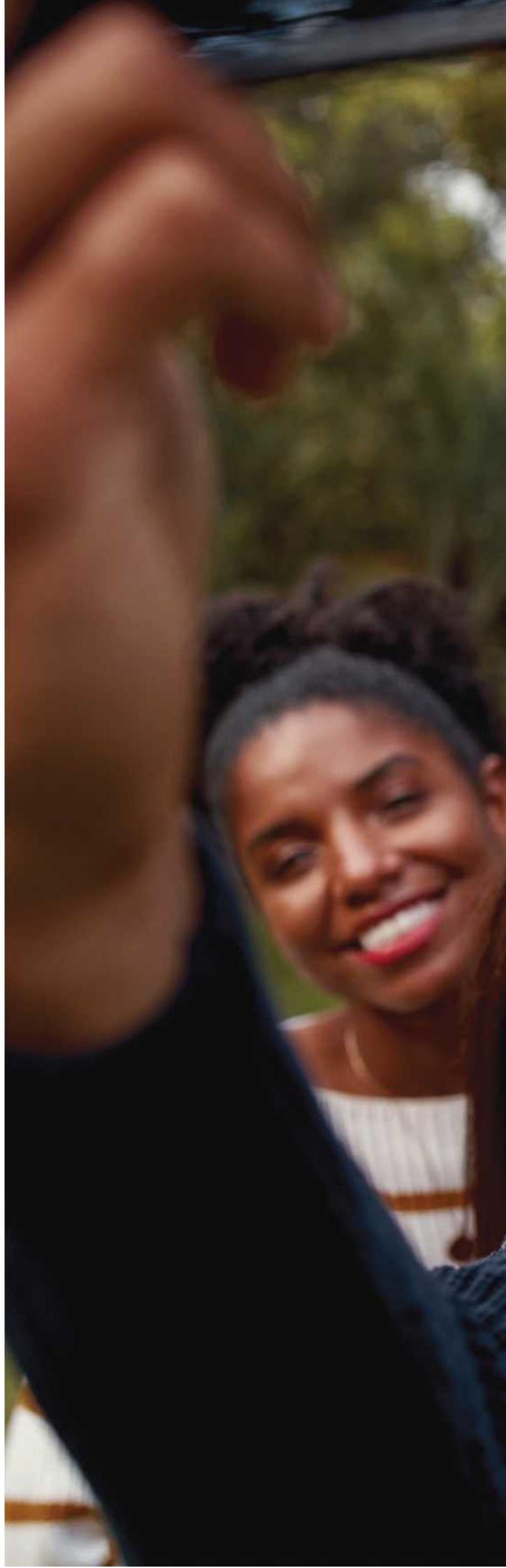
8.3 Zásady proti násilí a obtěžování

Závazné požadavky

- Musíme zaručit bezpečnost, důstojnost a respekt všech pracovníků. v tomto smyslu se od nás očekává, že budeme hrát roli pečovatele o lidi, kteří zažívají situace podřízenosti nebo jsou více vystaveni riziku násilí či obtěžování.

Opatření ke zlepšení

- Při uplatňování této zásady budeme přísně dodržovat soubor pravidel stanovených v zásadách proti násilí a obtěžování. Tento dokument by měl být komplexně a přiměřeně sdělen všem pracovníkům a měl by být pravidelně aktualizován.







Podporujeme cíl 11

Udržitelná města a obce



Vytvoření inkluzivních, bezpečných, odolných a udržitelných měst

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 11 platné pro náš ekosystém:

- Do roku 2030 posílit **inkluzivní a udržitelnou urbanizaci** a kapacitu pro participativní, integrované a udržitelné plánování a řízení lidských sídel ve všech zemích;
- Do roku 2030 snížit nepříznivý **dopad měst na životní prostředí v přepočtu na obyvatele**, mimo jiné věnováním zvláštní pozornosti kvalitě ovzduší a nakládání s komunálním a jiným odpadem;
- Do roku 2020 výrazně zvýšit počet měst a lidských sídel, která přijmou a budou provádět **integrované politiky** a plány zaměřené na **začleňování, účinné využívání zdrojů, zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se jí**, odolnost vůči katastrofám a v souladu se Sendajským rámcem pro snižování rizika katastrof 2015–2030 rozvíjet a provádět **holistické řízení rizika katastrof** na všech úrovních.

9.1 Zapojení do života místní komunity

Opatření ke zlepšení

- Budeme hrát aktivní roli v oblasti firemního občanství, což se projevuje v účasti na komunitních aktivitách, filantropii a dobrovolnictví, abychom podpořili kulturní a hospodářský rozvoj.
- V této souvislosti by se společnost měla podílet na rozdělování ekonomické hodnoty vytvořené pro místní scénu.
- Budeme úzce spolupracovat s místními zainteresovanými stranami s cílem zajistit sociální začlenění všech lidí a jejich přístup k základním službám. To zahrnuje i ochranu práv původního obyvatelstva, pokud to přichází v úvahu.
- Pokud je to možné a pokud to daná kategorie umožňuje, upřednostňujeme místní dodavatele, abychom podpořili rozvoj místního hospodářství a zefektivnili dopravu spojenou s dodávkami materiálů a snížili její dopad na životní prostředí.

9.2 Kulturní dědictví, zelené plochy a lepší budovy

Závazné požadavky

- Při provádění našich činností musíme brát v úvahu dopad, který máme na místní území a referenční komunitu.

Opatření ke zlepšení

- Zajistíme zachování kulturního a environmentálního dědictví, které obklopuje naše lokality, a měli bychom investovat do činností, které umožní jeho dlouhodobý rozvoj.
- Při posuzování dopadu vytvářeného společností zahrneme také dopad budov, v nichž společnost působí.

- V tomto smyslu budeme věnovat zvláštní pozornost efektivitě samotných budov a pokud možno se odvolávat na osvědčené mezinárodní postupy nebo uznávané normy pro lepší budovy.

9.3 Udržitelná doprava

Závazné požadavky

- Musíme volit dopravní prostředky s nejnižšími emisemi skleníkových plynů. To zahrnuje zásady a pokyny, které tuto oblast upravují, se zvláštním zaměřením na služební cesty a vozový park.

Opatření ke zlepšení

- Do výběru automobilů zahrneme hybridní i elektrická řešení s cílem postupně dosáhnout vozového parku bez motorů na fosilní paliva (elektrická vozidla a/nebo vozidla s možností napojení na el. síť), a tím snížit uhlíkovou stopu dopravy na minimum.
- Při služebních cestách bychom měli optimalizovat výběr cest a pokud možno snížit počet cest a osob, které se jich účastní.



Podporujeme cíl 12

Odpoředná spotřeba a výroba



Zajištění vzorců udržitelné spotřeby a výroby

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 12 platné pro náš ekosystém:

- Dosáhnout **ekologického nakládání s chemickými látkami a všemi odpady** po celou dobu jejich životnosti v souladu s dohodnutými mezinárodními rámci.
- Výrazně snížit jejich **uvolňování do ovzduší, vody a půdy**, aby se minimalizovaly jejich nepříznivé dopady na lidské zdraví a životní prostředí.
- Dosáhnout **udržitelného řízení a účinného využívání přírodních zdrojů**.
- **Podstatně snížit vznik odpadů** jejich prevencí, omezováním, recyklací a opětovným využíváním.

10.1 Nakládání s odpady a emise

Závazné požadavky

- Musíme zavést procesy a likvidaci odpadů, které nepoškozují životní prostředí, a musíme minimalizovat znečištění vody, ovzduší a půdy.
- Musíme mít zavedeny systémy pro zajištění bezpečné manipulace, pohybu, skladování, likvidace, recyklace, opětovného použití nebo nakládání se surovinami a odpady, jakož i pro snížení emisí do ovzduší.
- Musíme mít zavedeny systémy pro vhodné nakládání, kontrolování a zacházení s odpady a emisemi do ovzduší, které by mohly nepříznivě ovlivnit lidské zdraví nebo ochranu životního prostředí.
- Musíme mít zavedeny systémy pro vhodné řízení, kontrolu a zpracování produkce a likvidace nebezpečných odpadů v souladu s místními a vnitrostátními předpisy.

Opatření ke zlepšení

- Přispějeme k zachování přírodních ekosystémů prostřednictvím environmentálních iniciativ na ochranu a přehodnocení místních zdrojů a také k zachování dobrého zdraví a životní úrovně místních komunit.
- Stanovíme cíle a opatření ke zvýšení povědomí konečných zákazníků a uživatelů o attributech udržitelnosti a stopách výrobků a služeb a zajistíme, aby zákazníci i uživatelé věděli, jak by se s výrobkem mělo zacházet nejudržitelněji při používání, údržbě a na konci životnosti.

10.2 Nebezpečné chemické látky, informace a řízení

Závazné požadavky

- Musíme se zavázat k odpovědnému používání chemických látek, uznáváme důležitost minimalizace jejich používání nebo vybíráme ty, které jsou méně nebezpečné, aby jejich účinky na zdraví lidí a životní prostředí mohly být zmírněny nebo jim bylo zamezeno. Uvědomujeme si, že tento závazek musí být zohledněn při pořizování nových výrobků vytvořených třetími stranami.
- Musíme se zavázat k navrhování uzavřených procesů pomocí účinných strategií pro zamezení šíření, vycházejících z optimálních dostupných postupů a uzavřených systémů, abychom předešli případným emisím do životního prostředí.
- Musíme přijmout strategii řízení vycházející z pásmové kategorizace zákazů nových chemických subjektů, pokud není k dispozici úplná toxikologická charakterizace.
- Musíme zajistit odpovědné hospodaření s nebezpečnými chemickými látkami, a to uplatňováním stálých norem pro naše smluvní výrobní operace.
- Musíme zajistit, aby si zaměstnanci byli vědomi a pochopili nebezpečnou povahu všech materiálů včetně farmaceutických sloučenin a farmaceutických meziproduktů.
- Svým zaměstnancům musíme poskytnout školení o řádném používání, skladování, manipulaci a likvidaci nebezpečných materiálů, se kterými pracují.
- Musíme poskytovat a zpřístupňovat veškeré informace o nebezpečnosti chemických látek ekosystémovým organizacím, abychom usnadnili provádění vhodných kontrolních strategií prostřednictvím řízení rizik.

Opatření ke zlepšení

- Aktivně budeme zkoumat ekologičtější a udržitelnější chemické procesy při minimalizaci dopadu na životní prostředí s využitím zásad ekologické chemie.
- Budeme vynucovat zásady „ekologické chemie“ a účinnosti procesů při optimalizaci procesu, abychom minimalizovali používání chemických látek a snížili související odpady a emise.
- Budeme zkoumat možnosti využití biotransformace (např. biokatalýza).
- Zavazujeme se k otevřenosti a transparentnosti při nakládání s nebezpečnými chemickými látkami.

10.3 Úprava vody

Závazné požadavky

- Musíme mít zavedeny systémy pro zajištění bezpečného nakládání s odpadními vodami.
- Musíme mít zavedeny systémy pro řádné řízení, měření, kontrolu a zpracování všech odpadních vod před jejich uvolněním do prostředí, které by mohly nepříznivě ovlivnit lidské zdraví nebo ochranu životního prostředí.
- Opatření ke zlepšení
- Budeme investovat do technologií s nízkými dopady, do řešení na úsporu vody a recyklačních řešení.

10.4 Efektivní využívání zdrojů

Závazné požadavky

- Musíme pracovat ekologicky odpovědným a efektivním způsobem a minimalizovat nepříznivé dopady na životní prostředí. Musíme podporovat ochranu přírodních zdrojů, zamezení používání nebezpečných materiálů, pokud to bude možné, a zapojení se do činností, při kterých se výrobky opětovně používají a recyklují.
- V maximální možné míře musíme omezit využívání energie, omezených zdrojů (tj. neobnovitelných zdrojů, zemního plynu, benzínu, uhlí, vzácných pozemských prvků) a přírodních zdrojů, které jsou nepřetržitě vyčerpávané (například čistá voda, dřevo atd.).

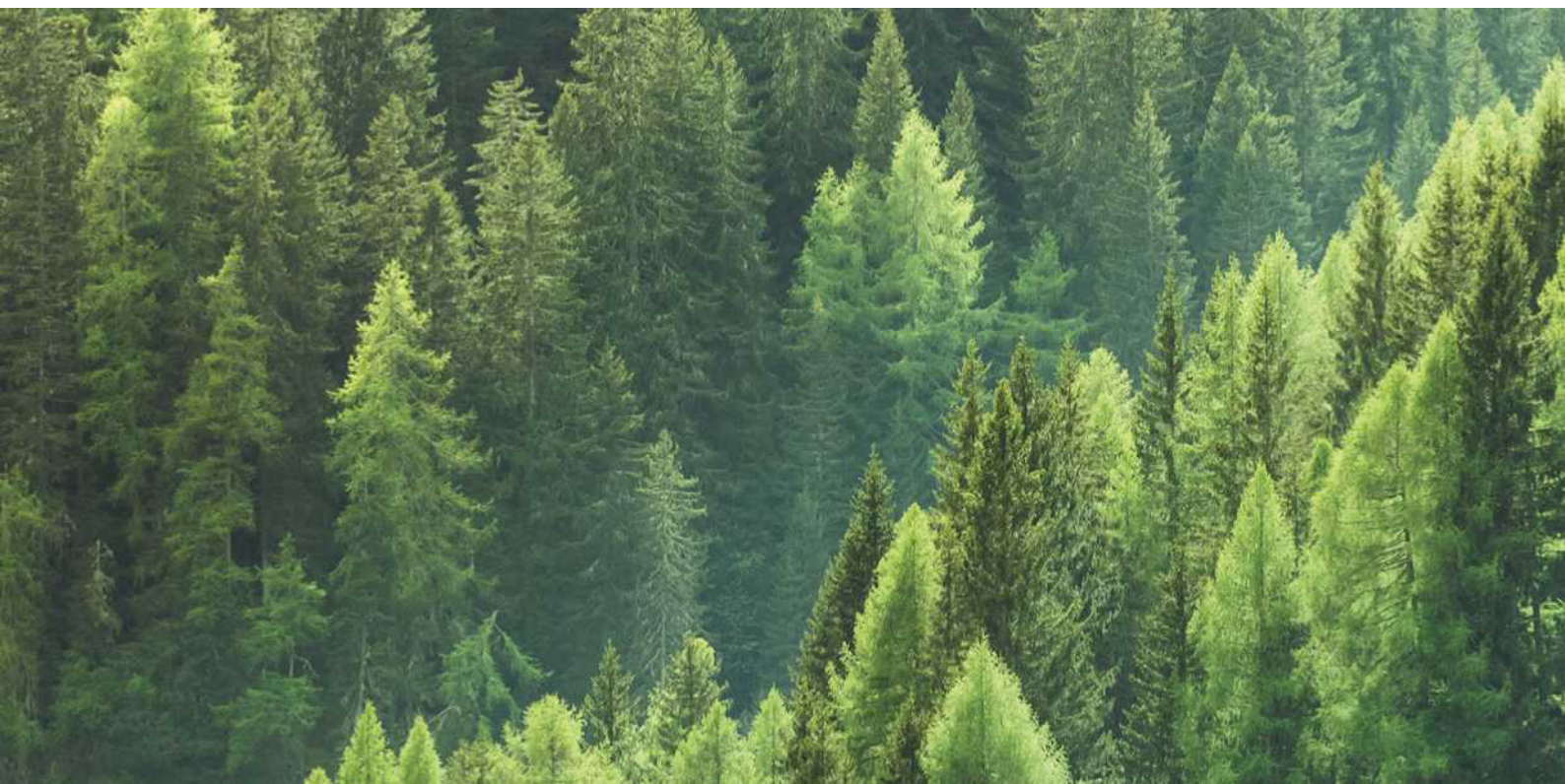
Opatření ke zlepšení

- Budeme investovat do technologií s nízkým dopadem a do energeticky účinných systémů, do výroby obnovitelné energie a do řešení zaměřených na úsporu vody.
- Budeme naše zaměstnance vybízet k podpoře opětovného použití a recyklace materiálů i ke snižování emisí ve všech fázích, například při dopravě, obchodních cestách, používání kancelářských prostor a vybavení, v osobním životě a ve všech příslušných oblastech.

10.5 Transparentnost – zpráva o KPI v sociální oblasti a v oblasti životního prostředí

Závazné požadavky

- Musíme být připraveni podělit se o svůj dopad na životní prostředí prostřednictvím komunikačních nástrojů a výměny informací.



- Musíme společnost Chiesi transparentně informovat o všech problémech nebo obtížích s uplatňováním tohoto kodexu chování.
- Musíme být k dispozici externím auditům ze strany společnosti Chiesi nebo jakékoli jiné třetí strany jménem společnosti Chiesi, aby bylo možné ověřit dodržování a uplatňování zásad uvedených v tomto dokumentu v praxi. Musíme spolupracovat na optimalizaci auditů našich činností, zařízení nebo laboratoří prostřednictvím transparentní a průběžné výměny informací. Vytváříme jasné a společné postupy a konkrétní pokyny pro uplatňování.

Opatření ke zlepšení

- Vyvineme a zavedeme nástroje pro sledování dopadů na udržitelný rozvoj prostřednictvím specifického souboru klíčových ukazatelů výkonnosti, na nichž se dohodnou příslušné ekosystémové organizace, nebo s odkazem na mezinárodně uznávané rámce, jako je hodnocení dopadů přínosů - BIA, nástroj
- používaný organizacemi s certifikací B Corp pro měření jejich dopadů.
- Budeme představovat konkrétní plány pro soustavné zlepšování našich postupů sociální a ekologické udržitelnosti.
- Navenek budeme podávat zprávy o našich dopadech na životní prostředí a o našich cílech při snižování emisí.

10.6 Ekologicky šetrné výrobky a služby

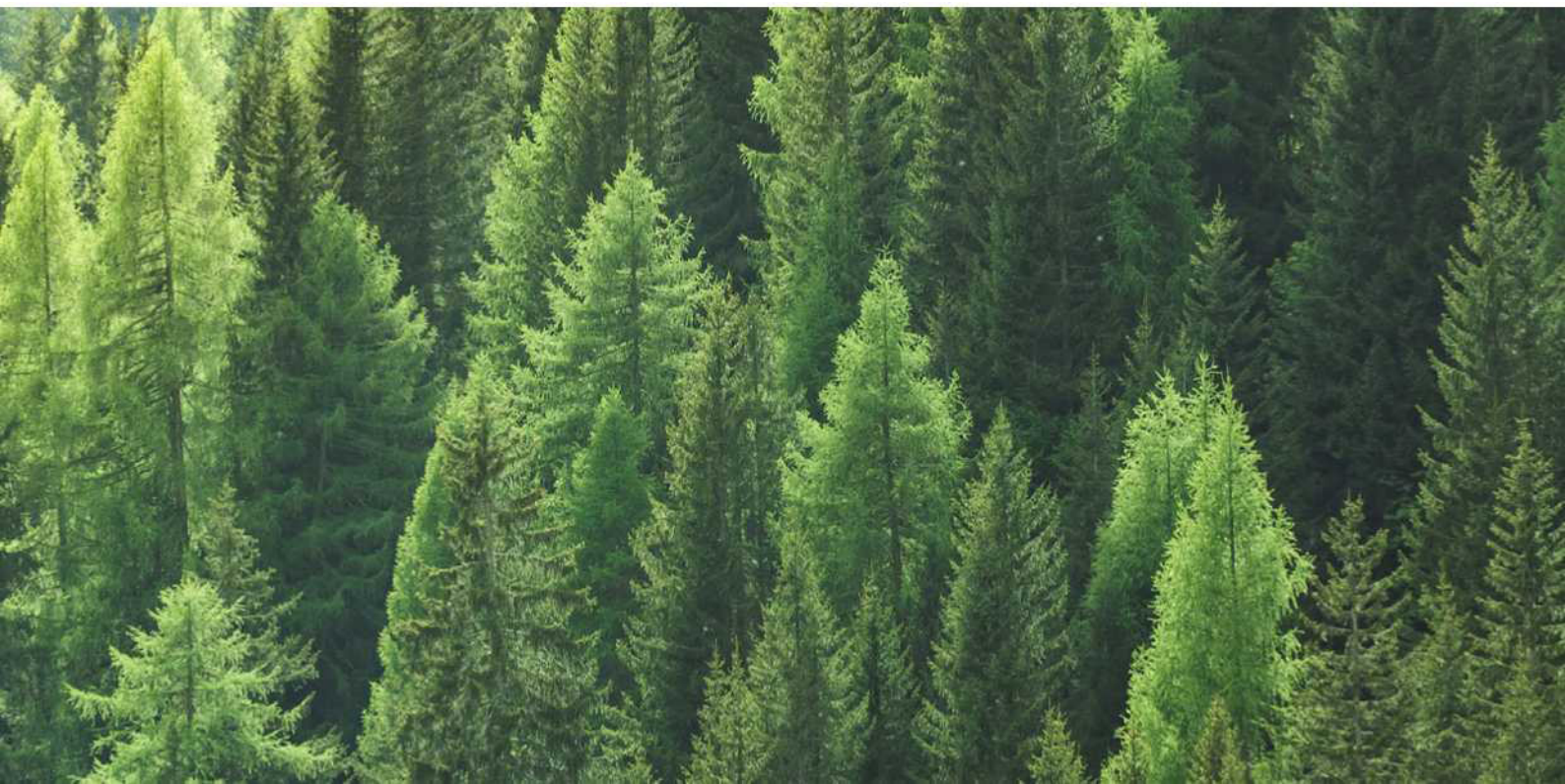
Opatření ke zlepšení

- Naše výrobky nebo služby budeme navrhovat se zařazením přístupu zohledňujícího životní cyklus, včetně zásad oběhového hospodářství. To znamená, že naše výrobky a služby budeme upravovat podle zásad udržitelnosti a rozšíříme tento přístup nejen na samotný výrobek, ale i na jeho součásti, jako je například výběr obalů. Kromě toho budeme dodavatele vybízet, aby zohlednili všechny materiály, pokud jde o usnadnění likvidace a opětovného použití součástí po skončení životnosti.

10.7 Preventivní přístup

Závazné požadavky

- Pokud by činnost společnosti mohla ohrozit lidské zdraví nebo životní prostředí, musíme přijmout preventivní opatření.





Podporujeme cíl 13

Klimatická opatření



Provádění naléhavých opatření k boji se změnou klimatu a jejími vlivy

Vybrali jsme příslušné cíle SDG.13 platné pro náš ekosystém:

- **Posílit odolnost a adaptivní schopnost** vůči rizikům souvisejícím s klimatem a přírodními katastrofami ve všech zemích.
- **Začlenit opatření v oblasti změny klimatu** do vnitrostátních zásad, strategií a plánování.
- **Zlepšit vzdělávání, zvyšování povědomí** a lidských a institucionálních schopností v oblasti zmírňování změny klimatu, přizpůsobování se změně klimatu, snižování dopadu a včasného varování.

11.1 Emise do ovzduší

Závazné požadavky

- Musíme mít zavedeny systémy pro transparentní mapování, monitorování a správu všech emisí, pokud je to možné, a řídit se příslušnými mezinárodními normami, například CDP nebo podobnými iniciativami, které mohou vzniknout v budoucnosti.
- Musíme postupně snižovat naši uhlíkovou stopu, abychom aktivně snížili celosvětové nepříznivé dopady na klima.

Opatření ke zlepšení

- Navrhne a provedeme plán, jak se stát uhlíkově neutrální nebo mít ambiciózní plán snižování emisí podle mezinárodně uznávaných standardů, například Science Based Target Initiative (SBTI).
- Plán na snížení emisí plynů, které mění klima, by měl být založen na stanovení cílů a postupném pokroku. Snížení emisí by mělo být hlavním cílem výše uvedeného plánu, který bude realizován prostřednictvím optimalizace procesů a spotřeby, přičemž zvláštní pozornost bude věnována strategickému jednání v nejpodstatnějších oblastech pro společnost, jako je například spotřeba energie, logistika, cestování atd.
- Součástí plánu by však měla být kompenzace emisí, aby se vyrovnal podíl emisí, které nebude možné minimalizovat. v rámci strategie kompenzace bychom měli vždy volit spolehlivé a mezinárodně uznávané postupy specifikace, jako je PAS 2060, nebo nákup vysoce kvalitních uhlíkových kreditů.
- Zavedeme systémy pro pravidelné sledování pokroku plánu. Proces musí zahrnovat měření a regulaci přímých i nepřímých emisí (rozsah 1, 2, 3) a informace by měly být spolehlivé a dostupné. Údaje o emisích se proto zveřejňují transparentně.

- Navrhne a realizujeme plán investic do technologií s nízkým dopadem, systémů energetické účinnosti a řešení pro výrobu energie z obnovitelných zdrojů.
- Budeme naše zaměstnance vybízet k podpoře opětovného použití a recyklace materiálů i ke snižování emisí ve všech fázích, například při dopravě, obchodních cestách, používání kancelářských prostor a vybavení, v osobním životě a ve všech příslušných oblastech.

11.2 Energetická účinnost

Závazné požadavky

- Musíme co nejvíce omezit spotřebu energie tím, že upřednostníme nákup certifikované zelené energie nebo, pokud je to možné, si energii odpovídající našim potřebám vyrobíme sami. Snižování spotřeby energie se musí řídit plánem postupného zlepšování, který zahrnuje průběžné cíle a neustálé sledování výsledků.



Podporujeme cíl 15

Život na zemi



Ochrana, obnova a podpora udržitelného využívání suchozemských ekosystémů

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 15 platné pro náš ekosystém:

- Přijmout naléhavá a významná opatření ke **snížení degradace přírodních stanovišť, zastavit úbytek biologické rozmanitosti** a chránit ohrožené druhy a zabránit jejich vyhynutí.
- Mobilizovat a výrazně zvýšit finanční prostředky ze všech zdrojů za účelem **zachování a udržitelného využívání biologické rozmanitosti a ekosystémů**.

12.1 Úniky a vylití

Závazné požadavky

- Musíme mít zavedeny systémy, které zabrání náhodným únikům a vylití do životního prostředí nebo je omezí.
- V případě náhodného úniku musíme mít k dispozici pohotovostní plány a programy s protipatřeními.
- Příslušným zaměstnancům musíme umožnit přípravu a profesionální řešení náhodných úniků a vylití v souladu s pohotovostními plány a protipatřeními.
- Pro své zaměstnance musíme udržovat a zpřístupníme jim řádné vybavení pro omezení nouzových stavů.

Opatření ke zlepšení

- Všechny materiály nebo procesy, které jsou potenciálně rizikové, musíme určit a označit je a uložit je do vhodných nádob a lokalit, pro které platí vyšší než minimální zákonné požadavky a které splňují požadavky na pohotovostní plány. Skladovací a výrobní prostory jsou navrženy tak, aby v případě náhodného úniku zajistily druhotné zachycení.

12.2 Dobré životní podmínky zvířat

Závazné požadavky

- Uznáváme přínos, který zvířata mají pro náš rozvoj lékařství, a proto se domníváme, že základní a nepopíratelnou zásadou je postupování s náležitou úctou ke zvířatům, a to formou vytvoření a zjišťování vysokých etických norem a dobrých životních podmínek. Tato přesvědčení jsou morálním a vědeckým průvodcem v našich krocích.
- Všechny společnosti provádějící zkoušky na zvířatech musejí podporovat dobré životní podmínky zvířat tím, že zajistí, aby všechna zvířata, která jsou v jejich péči, měla přístup k potravě, vodě a odpovídajícímu

ubytování. Naše výzkumná zařízení byla navržena a jsou udržována tak, aby spolehlivě poskytovala zvířatům specifické podmínky prostředí.

- Musíme podporovat programy 3R (vědecký a technologický rozvoj), které podpoří nahrazení, omezení a zdokonalení používání zvířat, kdekoli je to možné.
- Všichni pracovníci, kteří se podílejí na péči o zvířata a na jejich využívání, musejí být náležitě a trvale proškolení.



12.3 Sledovatelnost – zodpovědné získávání zdrojů

Závazné požadavky

- Musíme monitorovat, sledovat a zveřejňovat veškeré použití materiálů, které mají dopad na udržitelnost planety, jako jsou minerály z mezinárodně uznaných konfliktních oblastí nebo z konfliktních zdrojů (např. kasiterit, wolframit nebo jejich deriváty tantal, cín a wolfram, zlato, diamanty, kolumbit-tantalit), suroviny na bázi rostlin s vysokým dopadem na životní prostředí (např. palmový olej), suroviny živočišného původu (např. z ohrožených druhů). Podrobnou charakteristiku výše uvedených nerostů naleznete v databázi a pokynech CITES (Úmluva o mezinárodním obchodu s ohroženými druhy volně žijících živočichů a planě rostoucích rostlin), v pokynech OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) k náležitě péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostů z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí, v seznamu kritických surovin EU a v návrhu seznamu kritických nerostů na webových stránkách USGS.
- Musíme identifikovat, řešit a zmírňovat veškerá rizika spojená s těžbou nerostných surovin pocházejících z oblastí s vysokým rizikem.
- Za účelem výběru a vyhodnocení spolupráce nebo partnerství s ostatními společnostmi musíme brát v úvahu profil udržitelnosti společnosti a také dodržování zásad tohoto kodexu chování a jako charakteristický prvek aktivací opatření ke zlepšení tohoto kodexu chování.

Opatření ke zlepšení

- Vytvoříme spolupráci s účastníky našeho ekosystému, státními orgány, mezinárodními sdruženími a místními společenstvími, a zvýšíme tak povědomí o konfliktních minerálech a podpoříme opatření ke zmírnění využívání kritických materiálů i o programech k nalezení alternativních zásobovacích oblastí a výrobků.











Podporujeme cíl 16

Mír, spravedlnost a silné instituce



Prosazování mírových a inkluzivních společností pro udržitelný rozvoj, zajištění přístupu ke spravedlnosti pro všechny a budování efektivních, odpovědných a inkluzivních institucí na všech úrovních

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 16 platné pro náš ekosystém:

- Podstatně **snížit korupci a úplatkářství ve všech jejich formách**.
- Zajistit pohotové, inkluzivní a reprezentativní **rozhodování** s aktivní účastí na všech úrovních.
- Zajistit **přístup veřejnosti k informacím a chránit základní svobody** v souladu s vnitrostátními právními předpisy a mezinárodními dohodami.
- Podporovat a prosazovat **zákony a zásady zákazu diskriminace pro udržitelný rozvoj**.

13.1 Etické chování

Závazné požadavky

- Musíme jednat čestně a provozovat podnikatelskou činnost eticky a bez kompromisů.
- Musíme neprodleně a jasně deklarovat každý střet zájmů, který by mohl mít vliv na podnikatelskou činnost.

Opatření ke zlepšení

- Navrhne a zavede komplexní písemný kodex chování a jasně s ním seznámíme všechny své zaměstnance a dodavatele.

13.2 Příslušné požadavky

Závazné požadavky

- Jak je uvedeno v úvodu tohoto dokumentu, musíme dodržovat všechny platné zákony, předpisy, normy a další příslušné požadavky.
- Musíme navrhnout a zavést programy nebo postupy pro ověřování stavu a pokroku v dodržování právních nebo jiných relevantních požadavků.
- Musíme určit a účinně oznámit příslušným jednotlivcům v naší organizaci všechny právní, zákaznické, místní nebo dobrovolné závazky, které jsou podstatné pro náš okruh činností.
- Musíme mít mechanismy ke sledování stížností zaměstnanců nebo společenství nebo problémů s nedodržováním interních a externích závazků a povinností, které byly dříve vyšetřovány a řešeny.

Opatření ke zlepšení

- Navrhne a zavede spolehlivou metodiku pro zjišťování a sledování nových změn v legislativě, předpisech a zákonech, které jsou potenciálně podstatné pro naše obchodní činnosti.
- Zavede otevřenou a jasnou komunikaci se zaměstnanci a klíčovými zainteresovanými stranami o pokutách a sankcích, abychom mohli měřit dodržování a pokrok v plnění regulačních povinností.



- Při činnosti v oblasti veřejných záležitostí budeme zapsáni (v souladu s místními zákony a předpisy) v příslušných registrech, například v registru transparentnosti v EU, které prostřednictvím zvláštních kodexů chování upravují hlavní směry, jimiž je třeba se řídit při etickém a transparentním obhajování a lobbování.

13.3 Ekologická povolení

Závazné požadavky

- Musíme dodržovat všechny platné předpisy pro ochranu životního prostředí. Zejména musíme získávat a uchovávat záznamy o všech potřebných ekologických povoleních, licencích, registracích informací a omezeních. Budeme dodržovat příslušné provozní a oznamovací požadavky.
- Musíme navrhnout a zavést soubor komplexních interních zásad a postupů pro řízení všech významných ekologických otázek.
- Musíme navrhnout a zavést systémy pro sledování výkonnosti v oblasti životního prostředí a ke správě všech významných povinností vyplývajících z dodržování uznávaných mezinárodních norem i postupů v odvětví.
- Musíme nahlašovat příslušným interním a externím úřadům veškeré požadované běžné zprávy, případy porušení nebo výjimky z ekologických požadavků.

Opatření ke zlepšení

- Budeme aktivně chápat, hodnotit, kontrolovat a zmírňovat všechny činnosti, které mají přímý dopad na ochranu životního prostředí, ale nevyžadují povolení nebo zákonnou povinnost.
- Povedeme inventuru spotřeby materiálů v místě a vy-pouštění látek, které by mohly mít dopad na životní prostředí.

13.4 Spravedlivá hospodářská soutěž dodavatelů

Závazné požadavky

- Musíme přijmout poctivé obchodní praktiky a provozovat podnikatelskou činnost v souladu se spravedlivou hospodářskou soutěží a dle všech platných antimonopolních zákonů.

Opatření ke zlepšení

- Zavedeme činnost vytváření zásad na podporu spravedlivé hospodářské soutěže mezi dodavateli a antimonopolního přístupu na místní úrovni a budeme spolupracovat s příslušnými institucemi a sdruženími.

13.5 Integrita podnikání: korupce, úplatkářství, svoboda oznamování problémů a nahlašování nekalého jednání

Závazné požadavky

- Musíme zakázat všechny formy korupce, vydírání, zpronevěry a usnadňujících plateb. Nesmíme poskytovat ani přijímat úplatky, ani se podílet na jiných nezákonných stimulech v obchodních vztazích ani vztazích se státem, ani v jiných činnostech, jejichž cílem je získat nepatřičnou nebo neoprávněnou výhodu.
- Nesmíme nabízet ani přijímat nevhodné finanční nebo materiální výhody, jako jsou drahé dary, které by mohly ovlivnit obchodní rozhodnutí a/nebo by mohly ohrozit integritu a/nebo pověst společnosti Chiesi a které by neutrální strana mohla považovat za prostředky, jejichž cílem je zasloužit si vděčnost nebo získat nepatřičnou výhodu.
- Musíme zavést mechanismy, které umožní našim zaměstnancům otevřeně komunikovat a jednat s vedením společnosti o problémech nebo nezákonných činnostech na pracovišti bez obav z odvetných opatření, zastrasování nebo jiných forem nátlaku. Zvláštní pozornost se musí věnovat ochraně bezpečnosti oznamovatele. Sem patří například výbory nebo zásady nahlašování nekalého jednání. Musíme vyšetřovat formálním nezaujatým a spravedlivým procesem a v případě potřeby budeme přijímat nápravná opatření.

13.6 Svobodný výběr zaměstnání

Závazné požadavky

- Zavádíme spravedlivý a etický systém přijímání pracovníků, který bude uplatňován jednotně, a to buď ze strany samotné společnosti, nebo prostřednictvím náborového pracovníka, dodavatele nebo jiných externích agentů. Musíme zakázat všechny formy moderního otroctví, jako je nucená, neplacená či nevolnická práce nebo nedobrovolná práce ve vězení, při najímání a propouštění zaměstnanců a vyhnout se jim. Všechna porušení lidských práv a spravedlivých pracovních podmínek, jak jsou uvedena v tomto dokumentu, nesmí být součástí povinností zaměstnance sjednaných v pracovní smlouvě.
- Naším zaměstnancům poskytujeme písemnou kopii pracovní smlouvy nebo dopisu, který je napsán v jazyce známém zaměstnavateli i zaměstnanci a obsahuje podrobnosti o podmínkách spolupráce.

- Nevyžadují-li to místní zákony, nesmíme od našich zaměstnanců požadovat, aby k zajištění pracovního poměru odevzdali doklady totožnosti. V každém případě musíme umožnit našim zaměstnancům snadný přístup k jejich dokumentům.
- Naším zaměstnancům poskytujeme svobodu opustit své zaměstnání po přiměřeném oznámení a v souladu s pracovními smlouvami a platnými pracovněprávními předpisy. Musíme včas a v plné výši zaplatit za práci, kterou tito pracovníci vykonali před svým odchodem.

Opatření ke zlepšení

- Zavedeme pravidelný přezkum našich zásad a postupů v pracovněprávní oblasti, v případě potřeby s podporou externích kvalifikovaných právních odborníků.
- Podobně budeme pravidelně kontrolovat nebo ověřovat dodržování zásad zaměstnanosti, v případě potřeby s podporou nebo účastí kvalifikované třetí osoby. Pokud vzniknou nedostatky a nesrovnalosti, učiníme spravedlivá a okamžitá nápravná opatření.

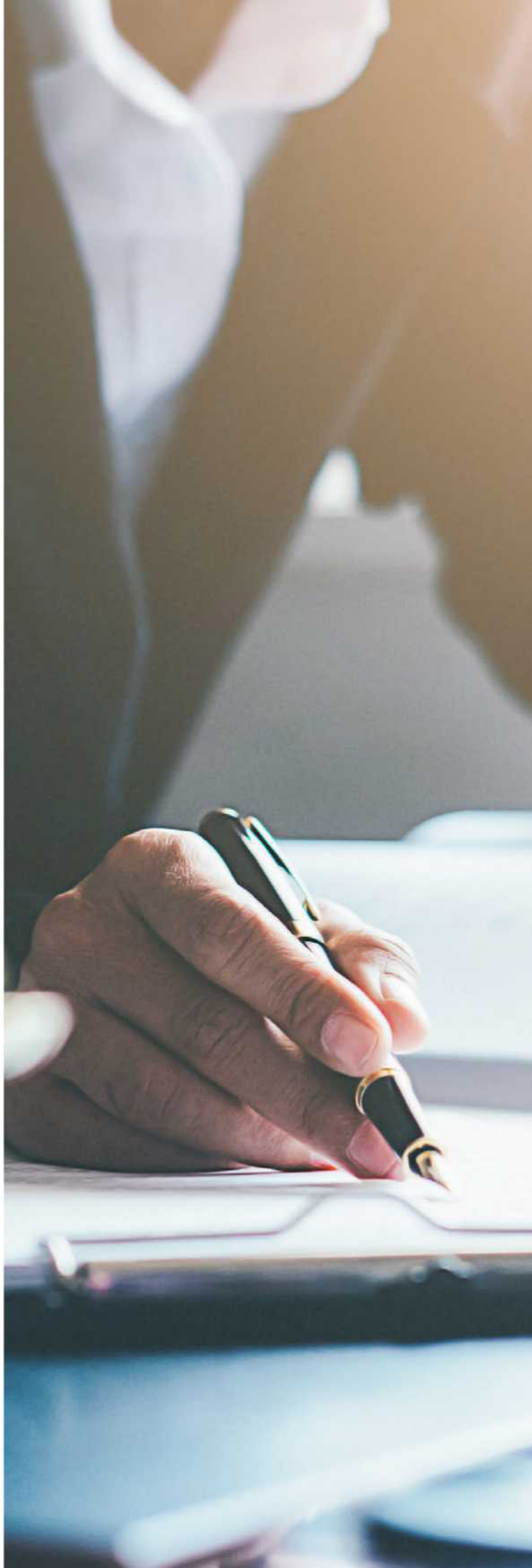
13.7 Bezpečnost, ochrana soukromí, údajů a duševního vlastnictví

Závazné požadavky

- Musíme chránit soukromí naší společnosti, zaměstnanců, pacientů nebo spolupracovníků a zabezpečíme a budeme řádně využívat veškeré důvěrné informace, které máme k dispozici.
- Musíme navrhnout, zavést a pravidelně aktualizovat zásady, postupy a nástroje, abychom splnili požadavky na ochranu soukromí a důvěrných informací.
- Přístup k důvěrným informacím a osobním údajům musíme umožnit pouze těm jednotlivcům, kteří jsou k tomu ze zákona oprávněni. Tyto osoby jsou seznámeny se všemi platnými zákony, předpisy a zásadami, které se týkají ochrany soukromí a nakládání s důvěrnými informacemi.

Opatření ke zlepšení

- Zavedeme mechanismus školení, který umožní našim zaměstnancům jasně pochopit kategorie informací a záznamy, se kterými by se mělo zacházet jako s důvěrnými.





Podporujeme cíl 17

Partnerství ke splnění cílů



Posilování prostředků implementace a revitalizace globálního partnerství pro udržitelný rozvoj

Vybrali jsme příslušné cíle SDG. 17 platné pro náš ekosystém:

- **Posílit globální partnerství pro udržitelný rozvoj**, doplněné partnerstvími mnoha zúčastněných stran, která se mobilizují a společně si předávají vědomosti, odborné znalosti, technologie a finanční zdroje, s cílem podpořit dosažení cílů udržitelného rozvoje ve všech zemích, zejména v rozvojových zemích.

14.1 Zodpovědné získávání zdrojů subdodavatelů

Závazné požadavky

- Musíme rozšířit rozsah působnosti tohoto kodexu chování tím, že přesvědčíme jiné dodavatele a ekosystém, aby zavedli výše popsané zásady. Účelem je zajistit, aby dodavatelé výrobků a služeb mohli také zahájit program a žít podle zásad odpovědného zajišťování zdrojů.
- Dodavatelé společnosti Chiesi jsou povinni informovat své vlastní dodavatele výrobků a služeb o normách společnosti Chiesi stanovených v tomto kodexu chování. Společnost Chiesi musí rovněž zajistit, aby dodavatelé výrobků a služeb tyto normy splňovali.

Opatření ke zlepšení

- Formálně spolupracujeme s jedním nebo více našimi klíčovými strategickými dodavateli na plánu zlepšování jejich provozu s cílem splnit zásady zdůrazněné v tomto dokumentu.

14.2 Závazek, odpovědnost, dokumentace

Závazné požadavky

- Musíme prokázat jednoznačný závazek dodržovat zásady popsané v tomto dokumentu tím, že přidělíme odpovídající zdroje a začleníme příslušné aspekty do zásad a postupů.
- Musíme také vést veškerou potřebnou dokumentaci, pokud možno v uhlíkově přívětivém formátu, týkající se klíčových záležitostí, například: zjištění auditu, úrazů, zaměstnaneckých výhod a mzdových listů atd., abychom prokázali závazek dodržovat zásady popsané v tomto dokumentu a soulad se všemi platnými předpisy. Veškeré dokumentační metody a formuláře musejí být na co nejvhodnějším médiu, například v tištěné nebo elektronické podobě, a být snadno přístupné k provedení přezkumu nebo aktualizace.
- Zásady tohoto dokumentu musíme účinně oznámit svým zaměstnancům.

Opatření ke zlepšení

- Všechny významné aspekty tohoto dokumentu zapracujeme do ročních obchodních plánů.
- Zavážeme se k dodržování zásad tohoto dokumentu a za tímto účelem posílíme a podpoříme provádění relevantních certifikací nebo nejvyšších norem (např. ISO).
- Všechna příslušná témata tohoto dokumentu zapracujeme do popisu pracovního místa a měření výkonu.
- Zavedeme externí komunikační akce ke každému významnému tématu z tohoto dokumentu s cílem prokázat naše odhodlání a ovlivnit náš ekosystém.

14.3 Spolupráce a partnerství

Opatření ke zlepšení

- Budeme spolupracovat, abychom ovlivnili politiky směřující k udržitelnosti a zapojili naše zainteresované strany do proaktivní tvorby politik, abychom dosáhli cílů 17. cíle udržitelného rozvoje.





Prohlášení prospěšné společnosti

PROHLÁŠENÍ O VZÁJEMNÉ PROPOJENOSTI

B Corps (prospěšné společnosti) tvoří komunitu vůdčích osobností a podporují celosvětovou činnost lidí s pomocí podnikání jako síly ve jménu dobra. Hodnoty a ambice komunity z prospěšné společnosti jsou zakotveny v prohlášení prospěšné společnosti o vzájemné propojenosti:

„Představujeme si celosvětovou ekonomiku, která využívá podnikatelskou činnost jako sílu pro dobro.

Tato ekonomika je tvořena novým typem obchodní společnosti – s certifikací B Corp –, která je řízena cíleně a přináší prospěch pro všechny zainteresované strany, nejen pro akcionáře.

Jakožto prospěšné společnosti a vedoucí představitelé této nově se rozvíjející ekonomiky věříme:

- Že musíme být změnou, o kterou ve světě usilujeme.
- Že veškerá podnikatelská činnost musí být provozována tak, aby pro ni byli lidé i místa důležitá.
- Že by se podniky měly prostřednictvím svých výrobků, postupů a zisků snažit, aby nezpůsobily žádnou škodu a aby byly prospěšné pro všechny.

K tomu je třeba, abychom jednali s vědomím, že jsme vzájemně propojení, a tudíž jsme si vzájemně odpovědní a jsme odpovědní i za budoucí generace.



 **Chiesi**